17.

Na osnovu člana 24.stav 1. točka 2. Statuta Općine Gradačac („ Službeni glasnik Općine Gradačac“, br.4/08,5/12 i 1/17, Zaključaka Općinskog vijeća br. 01-05-232/16, od 14.07.2016.godine („ Službeni glasnik Općine Gradačac“ br.6/16, na osnovu inicijative Saveza boračkih organizacija općine Gradačac za primjenu Zakona o dopunskim pravima boraca i članova njihovih porodica-prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 5/12 i 5/14), Općinsko vijeće Općine Gradačac na 9. sjednici, održanoj dana 23. 11. 2017. godine, donosi

P R A V I L N I K
O JEDINSTVENIM KRITERIJIMA ZA ZAPOŠLJAVANJE U JAVNIM USTANOVAMA I JAVNIM PREDUZEĆIMA OPĆINE GRADAČAC

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se jedinstveni kriteriji za prijem u radni odnos u javnim ustanovama i javnim preduzećima na području općine Gradačac čiji je osnivač općina Gradačac.

Član 2.

Javna ustanova/Javno preduzeće obavezna/obavezno je donijeti (uskladiti) svoj pravilnik o postupku i kriterijima prijema u radni odnos u roku od 60 (šezdeset dana) od dana usvajanja ovok pravilnika.

Javna ustanova/Javno preduzeće obavezna/obavezno je vršiti prijem u radni odnos putem oglasa kojeg objavljuje u dnevnom listu dostupnom na području Federacije Bosne i Hercegovine.

Izuzetno, bez provođenja konkursne procedure predviđene prethodnim stavom, može se izvršiti zaposlenje na kraći period, a maksimalno do 90 dana.

Član 3.

Oglas za prijem u radni odnos sadrži:
a)naziv radnog mjesta i broj izvršilaca,
b)opće i posebne uslove koje kandidat treba da ispunjava,
c)vrijeme za koje se zaključuje ugovor o radu,
d)dužina radnog vremena (puno, odnosno nepuno radno vrijeme),
e)rok za podnošenje prijava i način dostavljanja,
f)dokumentacija o ispunjavanju uslova za zasnivanje radnog odnosa.

Član 4.

Javna ustanova/Javno preduzeće iz člana 1. ovog pravilnika, vrši prijem u radni odnos na osnovu rang liste kandidata, koja sadrži bodove po osnovu kriterija za bodovanje.

Član 5.

Kriteriji na osnovu kojih se vrši bodovanje kandidata po objavljenom oglasu su slijedeći:
a)dužina čekanja na posao u struci (stepen i profil) evidentiran kod službe za zapošljavanje,
b)pripadnost boračkoj populaciji (branitelj ili član porodice branitelja),
c)intervju.

Član 6.

Kandidat koji se boduje po osnovu kriterija dužine čekanja na posao u struci ostvaruje 0,10 bodova za svaki navršeni mjesec čekanja na posao od dana sticanja odgovarajuće stručne spreme.
Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti po osnovu čekanja na posao u struci je 12 (dvanaest).

Član 7.

Kandidat koji se boduje po osnovu kriterija intervjua ostvaruje do 12 (dvanaest) bodova.
Kandidata na intervjuu boduje svaki član Komisije za bodovanje kandidata do maksimalno 4 (četiri) boda .
Broj bodova koje je kandidat dobio na intervjuu predstavlja zbir bodova datih od strane svakog člana.
Intervju se odnosi na teme iz oblasti propisa koji regulišu djelatnost javne ustanove/Javnog preduzeća, poslove radnog mjesta, radne odnose, ličnost i ponašanje kandidata, životne prilike, motivaciju za prijavu i rad.

Član 8.

Kandidat koji se boduje po osnovu kriterija pripadnosti boračkoj populacijii (branitelj ili član porodice branitelja), boduje se na način što se na ukupan broj bodova koje kandidat ostvari po osnovu dužine čekanja na posao i intervjua, dodaju i bodovi, kako slijedi:

a)kandidatu u statusu člana porodice šehida/poginulog, umrlog ili nestalog branitelja.....30%
b)kandidatu u statusu ratnog vojnog invalida sa i preko 60% invaliditeta.....25%
c)kandidatu u statusu ratnog vojnog invalida do 60% invaliditeta.....24%
d)kandidatu u statusu demobilisanog branitelja sa i preko 24 mjeseca učešća.....23%

e)kandidatu u statusu demobilisanog branitelja do 24 mjeseca učešća.....21%
f)kandidat u statusu člana porodice ratnog vojnog invalida.....22%
g)kandidat u statusu člana porodice demobilisanog branitelja sa i preko 24 mjeseca učešća.....…20%
h)kandidat u statusu člana porodice demobilisanog branitelja do 24 mjeseca učešća.....19%

Kandidatu u statusu dobitniku ratnog priznanja i odlikovanja na bodove iz prethodnog stava pripada dodatnih 2 boda, dok kandidatu u statusu člana porodice dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja pripada dodatnih 1 bod.

Član 9.

Kandidat iz člana 8. ovog Pravilnika ne može ostvariti pravo na bodove iz člana 8. ovog pravilnika, kome je radni odnos u struci prestao njegovom krivicom, ili je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.

Član 10.

U cilju provođenja procedure prijema u radni odnos, direktor javne ustanove/javnog preduzeća imenuje Komisiju za bodovanje kandidata.
Komisija se sastoji od predjednika i dva člana, a imenuje se iz reda osoba sa minimalnim stepenom stručne spreme iz uslova objavljenog oglasa.
Komisija otvara prijave kandidata, utvrđuje ispunjenost uslova za zasnivanje radnog odnosa, vrši bodovanje kandidata i obavlja intervju sa kandidatima.
Komisija za bodovanje kandidata vodi zapisnik, utvrđuje činjenice u povodu oglasne procedure, utvrđuje rang listu kandidata sa ukupnim brojem bodova, potpisuje zapisnik i isti dostavlja direktoru javne ustanove/javnog preduzeća.

Član 11.

Direktor javne ustanove/javnog preduzeća donosi Odluku o izboru kandidata za prijem u radni odnos.
Odluka o izboru kandidata sa obrazloženjem i pravnom poukom dostavlja se svim učesnicima oglasa.
Učesnik oglasa nezadovoljan Odlukom o izboru kandidata ima pravo u roku 8/30 dana izjaviti prigovor Upravnom odboru/Nadzornom odboru javne ustanove/javnog preduzeća.
Odluka Upravnog odbora/Nadzornog odbora je konačna.

Član 12.

Definicije kandidata sa statusom pripadnosti boračkoj populacijii (branitelj ili član porodice branitelja), kao i svi drugi pojmovi vezani za status iz člana 8. ovog Pravilnika, utvrđeni su odredbama Zakona o dopunskim pravima branitelja i članova njihovih porodica („Službene novine TK“, broj: 5/12, 5/14) i odredbama Pravilnika o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branitelja i članova njihovih porodica u institucijama Tuzlanskog kantona („Službene novine TK“, broj 9/14).

Član 13.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će seu „Službenom glasniku općine Gradačac“.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
OPĆINA GRADAČAC
- Općinsko vijeće –

Broj: 01-05-417 /2017 **PREDSJEDAVAJUĆI**
Datum: 23.11.2017.god. **OPĆINSKOG VIJEĆA**
G r a d a č a c ***Šakić Enir, prof. S.r.***

18.

Na osnovu člana 13. stav 1. alineja 5. Zakona o principima lokalne samouprave u F BiH (“Sl. novine F BiH”, broj:49/06), člana 24. stav 1. tačka 7. Statuta općine Gradačac («Sl.glasnik Općine Gradačac», broj 4/08 i 5/12, 1/17), Općinsko vijeće Općine Gradačac na 9. sjednici održanoj dana 23. 11. 2017. godine, d o n o s i

R J E Š E NJ E
o davanju saglasnosti na postignuti sporazum o sticanju prava vlasništva na nekretninama

1.Daje se saglasnost na postignuti sporazum o sticanju prava vlasništva na nekretninama br.08/2-31-1358-6/15 od 31.10.2017. god. kojim se općina Gradačac obavezala da za preuzete nekretnine označene kao:

- k.č.br.271/7 Bare njiva 2.klase površine 128 m2 upisana u el.zk.ul.br. 1182 k.o. Gradačac I posjed i vlasništvo Terzić Kadira sin Ejuba iz Gradačca sa 1/1,

i s p l a t i c j e l o k u p a n i z n o s o d 2.496,00 (slovima:dvijehiljadečetiristotinedevedesetšestKM), odnosno 19,50 KM/m2, shodno procjeni stalnog sudskog vještaka građevinske stuke Hrustić Aida, br:26-09/15-V od 10.09.2015.